**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ПЕДАГОГА-ОРГАНИЗАТОРА \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1 раз в 3 месяца**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Критерии  | Показатели и индикаторы | Кол % и бал.  | Личная оценка | Оценка комиссии |
| 1 | Полнота реализации плана работы педагога-организатора  | 100% выполнения планового объема  | 25% |  |  |
| 2 | Полнота реализации календарного плана воспитательной работы | Выполнение календарного плана воспитательной работы | 15% |  |  |
| 3 | Качество и своевременность ведения документации педагогического работника | Отсутствие зафиксированных нарушений порядка ведения документации | 10% |  |  |
| 4 | Организация безопасного образовательного пространства, условий для охраны жизни и здоровья обучающихся в процессе досуговой деятельности | Отсутствие несчастных случаев с обучающимися в процессе обучения | 10% |  |  |
| 5 | Конструктивное взаимодействие с участниками образовательного процесса | Отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб | 8% |  |  |
| 6 | Организация безопасного информационного пространства  | Использование национального мессенджера и социальных сетей | 5% |  |  |
| 7 | Эффективность реализации педагогических проектов высокой социальной значимости | Удовлетворенность участников проекта результатами | 15% |  |  |
| 8 | Эффективность вовлечения детей и подростков в досуговую деятельность | Охват – 150 и более обучающихся | 25% |  |  |
| 100 и более обучающихся | 20% |  |  |
| 60 и более обучающихся | 15% |  |  |
| 9 | Эффективность внедрения в досуговую деятельность новых информационных технологий | Владение на уровне целостной системы  | 25% |  |  |
| Владение на уровне отдельных элементов | 15% |
| 10 | Качество организационно-педагогического обеспечения развития социального партнерства и продвижения услуг дополнительного образования | Повышение степени открытости учреждения и его конкурентоспособности | 20%  |  |  |
| Повышение уровня развития системы государственно-общественного управления | 10% |
| 11 | Создание комфортных и современных условий при организации досуговой деятельности | Сохранность и обновление ресурсной базы досуговой деятельности | 20% |  |  |
|  |  |
|  |  |

1. За работу с обучающимися с ОВЗ

Педагог - психолог – 10%;

Методист – 10%;

Социальный педагог – 10%;

Педагог-организатор – 10%.

1. Молодым специалистам – 25%
2. За наставничество - 15%
3. За осуществление подготовки учебных комплексов по новым дисциплинам – 20 %
4. За осуществление деятельности по организации творческих, интеллектуальных, научных и других объединений учащихся – 15%
5. За содействие создания условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации – 25%
6. За участие в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации – 15%
7. За осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права – 15%
8. За осуществление контроля за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров – 15%

Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_