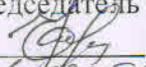


Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
города Новосибирска  
«Дом детского творчества им. В. Дубинина»

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета Учреждения

 Е.И. Житенко

«14 сентября 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

 Л.В. Третьякова

«1» сентября 2015 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
об аттестационной комиссии**

1. Положение об аттестационной комиссии Дома детского творчества им. В. Дубинина (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
2. Настоящее Положение регламентирует порядок создания и деятельности аттестационной комиссии в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования города Новосибирска «Дом детского творчества им. В. Дубинина» (далее – Учреждение)
3. Аттестационная комиссия Учреждения (далее – аттестационная комиссия) создается приказом руководителя Учреждения сроком на один год.
4. Целью создания аттестационной комиссии является установление соответствия квалификации педагогических работников требованиям квалификационных характеристик, аттестация на соответствие занимаемой должности.
5. В своей работе аттестационная комиссия руководствуется законодательством РФ, законодательством, нормативными правовыми актами Новосибирской области, настоящим Положением и др. локальными актами Учреждения.
6. В состав аттестационной комиссии входят председатель аттестационной комиссии, заместитель председателя, секретарь, члены аттестационной комиссии из числа работников Учреждения, в том числе, из представителей профсоюзного комитета и Совета Учреждения. При формировании аттестационной комиссии учитывается, что не менее чем одну треть её должны составлять педагогические работники, имеющие учёную степень.
7. Персональный состав и график работы аттестационной комиссии ежегодно утверждается приказом директора.
8. Председателем аттестационной комиссии является директор или заместитель директора Учреждения.
9. Аттестационная комиссия образовательного учреждения выполняет следующие функции:
  - аттестует педагогических работников, а также заместителей директора и начальников структурных подразделений на соответствие должности;
  - рассматривает возможность приема на работу лиц, квалификация которых не соответствует всем требованиям квалификационных характеристик;
  - проводит экспертизу деятельности педагогических работников учреждения, квалификация которых не соответствует требованиям квалификационных характеристик;
  - рекомендует администрации установление должностных окладов работникам, не подлежащим аттестации, соотнося уровень их профессиональной подготовки с требованиями квалификационных характеристик;
10. Решение по итогам коллегиального обсуждения принимается большинством голосов открытым голосованием и считается принятым, если в голосовании участвовало не менее двух третей состава аттестационной комиссии.

11. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем.
12. Директор Учреждения на основании решения аттестационной комиссии в трехдневный срок издает соответствующий приказ в случаях, предусмотренных законодательством.